



## **DECRET DE L'ALCALDIA**

Per decret de l'alcaldia núm. 2019-1127, de 13 de setembre de 2019, es va adjudicar el contracte del servei de prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut dels empleats públics al servei de l'ajuntament de Canovelles, a MUNBY 2004, SL, amb NIF B-63582738, i domicili a la carretera de Cardona, núm. 56-60, de Manresa (08272), amb una durada inicial de dos anys, prorrogable de forma anual i expressa, amb una durada total màxima de quatre anys, pels imports i condicions expressades en la seva oferta i concretament per l'import de 10.732,03 euros, més l'IVA corresponent al 21 % (quantitat total de 12.985,76 euros), més 24,00 euros, exempt d'IVA, en concepte de preu unitari per cada revisió mèdica que es realitzi.

El contracte es va formalitzar el 13 de setembre de 2019 i es va iniciar el mateix dia de la seva signatura.

El Reial Decret 463/2020, de 14 de març el Govern central va declarar l'estat d'alarma en relació a la situació de pandèmia provocada pel virus SARS-CoV-2 (coronavirus COVID 19), que ha estat objecte de successives pròrrogues. La darrera pròrroga va finalitzar el 21 de juny de 2020.

Superat l'estat d'alarma, es va dictar el Decret 63/2020, de 18 de juny, de la nova governança de l'emergència sanitària provocada per la COVID-19 i d'inici de l'etapa de la represa al territori de Catalunya.

Aquesta nova etapa implica igualment que s'han d'adoptar les mesures necessàries per evitar la generació de riscos de propagació de la infecció de la COVID-19, així com la exposició de la ciutadania i dels empleats públics a aquests riscos, i s'han d'adoptar les mesures de protecció individual i col·lectiva que dictin les autoritats sanitàries.

El tècnic de Recursos Humans, en la seva condició de responsable del mencionat contracte, ha emès informe en data 27 d'octubre de 2020, amb el contingut següent:

### **"2.1 - OBJECTE**

*L'objecte de la modificació de la contractació proposada consisteix en ampliar el ventall de proves diagnòstiques en el marc de la vigilància de la salut de l'actual contracte en vigor que té per objectiu implementar mesures de control per garantir la protecció de la salut del personal municipal respecte als riscos existents al seu lloc de treball i evitar l'aparició de malalties professionals i prevenir els accidents laborals.*

*Concretament es proposa incloure com a prova mèdica la realització de proves PCR per a la detecció del COVID-19.*

### **2.2 – NECESSITAT**

*Es considera que l'ampliació del contracte que s'ha de tramitar és necessari per al compliment i realització dels fins institucionals assignats a aquesta Administració pública. A aquests efectes, a banda de les esmentades a l'informe de necessitat obrant a l'expedient en el tràmit d'inici de la licitació, cal esmentar l'aplicació concreta de les mesures genèriques de protecció dels empleats públics de l'Ajuntament de*





*Canovelles a la normativa dictada amb motiu de la crisi sanitària del 2020, fent esment sintèticament del següent llistat, no exhaustiu:*

*Reial Decret Legislatiu 463/2020, de 14 de març, per qual es declara l'estat d'alarma en relació a la situació provocada pel virus SARS-CoV-2. Segons s'esposa al citat decret, l'Organització Mundial de la Salut va determinar l'11 de març de 2020 la situació de emergència de salut pública ocasionada pel COVID-19 a pandèmia internacional.*

*L'actual protocol de prevenció determina que en cas de detectar-se un positiu és necessari situar en quarantena a totes les persones que hagin estat en contacte estret fins amb la persona que ha donat positiu. Per tal raó, i en previsió de un contacte estret entre companys de feina que pugui donar lloc a un perjudici en la prestació al servei a la ciutadania, es fa necessari, a banda de una aplicació estricta de les mesures de seguretat en la prevenció de riscos, d'una vigilància de la salut efectiva i que es porti a terme en la major celeritat possible. Per altra banda, als efectes de prevenció de riscos laborals, és adient determinar que el personal que faci un incorporació al treball presencial, ja sigui després d'un període d'incapacitat temporal, o des del treball a distància, efectuar un anàlisi complert del seu estat de salut, que en la situació actual sembla necessari que inclogui aquesta prova.*

*Respecte de la despesa, seria factible no modificar la quantitat objecte de la licitació, donat que ja existeix una previsió de quantitat als efectes de realitzar avaluacions mèdiques previstes per la totalitat de la plantilla, però que donat que és una avaluació voluntària per part de l'empleat/ada públic/ca, en una situació normal no s'exhaureix aquesta partida. A efectes il·lustratius (i tenint en compte que és una licitació de dos anys prorrogables dos més), aquest any 2020 es van realitzar 75 revisions mèdiques en relació a la les revisions anuals ordinàries, d'un total de 160 previstes (a raó de 24 € per revisió). De tal manera, s'ha produït un estalvi en la partida del contracte destinada a revisions mèdiques anuals de 2.040 euros.*

*L'oferta efectuada pel servei de vigilància de la salut contractat ascendeix a 145 € per cada prova, i per tant, es podria assumir un total de 10 proves anuals (1.450 €) sense cap alteració de la partida prevista per avaluacions mèdiques, i encara existirà un excedent per a avaluacions mèdiques no previstes que es pugin produir al llarg de l'any. Tota això com a previsió de futur tenint en compte la projecció de les dades numèriques del primer any de licitació.*

*L'Ajuntament de Canovelles no disposa de recursos propis, ni materials ni humans, per a portar a terme l'objecte de la modificació del contracte contracte, per la qual cosa, tenint en compte l'abast i les característiques d'aquesta tasca, cal realitzar la contractació d'una empresa externa.*

*Tanmateix, respecte de l'aparició de la crisi sanitària motivadora de la declaració d'Estat d'alarma nova Real Decreto-ley 21/2020, de 9 de junio, de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19 determina al seu article 7 en relació als centre de treball que "1. Sin perjuicio del cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales y del resto de la normativa laboral que resulte de aplicación, el titular de la actividad económica o, en su caso, el director de los centros y entidades, deberá:*





- a) Adoptar medidas de ventilación, limpieza y desinfección adecuadas a las características e intensidad de uso de los centros de trabajo, con arreglo a los protocolos que se establezcan en cada caso.
- b) Poner a disposición de los trabajadores agua y jabón, o geles hidroalcohólicos o desinfectantes con actividad virucida, autorizados y registrados por el Ministerio de Sanidad para la limpieza de manos.
- c) Adaptar las condiciones de trabajo, incluida la ordenación de los puestos de trabajo y la organización de los turnos, así como el uso de los lugares comunes de forma que se garantice el mantenimiento de una distancia de seguridad interpersonal mínima de 1,5 metros entre los trabajadores. Cuando ello no sea posible, deberá proporcionarse a los trabajadores equipos de protección adecuados al nivel de riesgo.
- d) Adoptar medidas para evitar la coincidencia masiva de personas, tanto trabajadores como clientes o usuarios, en los centros de trabajo durante las franjas horarias de previsible mayor afluencia.
- e) Adoptar medidas para la reincorporación progresiva de forma presencial a los puestos de trabajo y la potenciación del uso del teletrabajo cuando por la naturaleza de la actividad laboral sea posible.

2. Las personas que presenten síntomas compatibles con COVID-19 o estén en aislamiento domiciliario debido a un diagnóstico por COVID-19 o que se encuentren en periodo de cuarentena domiciliaria por haber tenido contacto estrecho con alguna persona con COVID-19 no deberán acudir a su centro de trabajo.

3. Si un trabajador empezara a tener síntomas compatibles con la enfermedad, se contactará de inmediato con el teléfono habilitado para ello por la comunidad autónoma o centro de salud correspondiente, y, en su caso, con los correspondientes servicios de prevención de riesgos laborales. De manera inmediata, el trabajador se colocará una mascarilla y seguirá las recomendaciones que se le indiquen, hasta que su situación médica sea valorada por un profesional sanitario."

Per altra banda, no s'ha d'obviar l'existència de una obligació de protecció de la salut per part de l'empresa respecte dels seus empleats establerta de manera ampla a la normativa de prevenció de riscos laborals, com per exemple l'article 14 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals estableix: "Derecho a la protección frente a los riesgos laborales. 1. Los trabajadores tienen derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo. El citado derecho supone la existencia de un correlativo deber del empresario de protección de los trabajadores frente a los riesgos laborales. Este deber de protección constituye, igualmente, un deber de las Administraciones públicas respecto del personal a su servicio."

Pel Càlcul del pressupost de la modificació de la licitació s'ha tingut en compte els següents aspectes:

Concepte	Preu unitari	quantitat/any	IVA	TOTAL
Reconeixement prova PCR	145,00 €	10	exempt	1.450,00 €

En relació les proves PCR, aquestes s'inclourien a la partida dels reconeixements mèdics, que té un pressupost màxim de licitació de la contractació, formulat en termes de preus unitaris, es fixa en la quantitat de CINC MIL SIS CENTS EUROS (5.600,00 €), desglossat per preus unitaris assenyalats al quadre anterior i al quadre obrant a la





*licitació.*

*Per part del tècnic que subscriu el present informe, es considera adequada la proposta pressupostaria efectuada pel servei de prevenció aliè, així com adient la necessitat de procedir a la modificació, als efectes de complir amb l'obligació de garantir l'estat de salut dels empleats públics de l'ajuntament de Canovelles, adaptant l'actual licitació a la imprevista situació de pandèmia global que estam patint generada pel sorgiment de la COVID-19.*

*els que s'informa als efectes oportuns, sense perjudici de millor criteri, per a que la corporació decideixi el que estimi més oportú."*

Vistos els informes jurídic i de la Intervenció municipal, de dates 27 d'octubre i 20 de novembre de 2020 respectivament i que consten a l'expedient.

Vist que, de conformitat amb la normativa aplicable, l'òrgan competent per dur a terme la modificació del contracte és l'Alcalde.

#### **DECRETO:**

**Primer.** APROVAR la modificació del contracte del servei de prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut dels empleats públics al servei de l'ajuntament de Canovelles, formalitzat el 13 de setembre de 2019 entre l'Ajuntament de Canovelles i MUNBY 2004, SL, amb NIF B-63582738, amb una durada inicial de dos anys, consistent en realitzar els canvis següents:

##### **1. Actuacions no previstes en el PCAP:**

- Reconeixement mèdic amb proves PCR per determinar si l'empleat/da públic/a té COVID-19.

Aquestes modificacions comporten afegir el preu unitari no contemplat a la licitació ni al pressupost base de licitació ni en l'oferta de l'empresa de 145,00 euros per cada prova, exempt d'IVA, en concepte de preu unitari per cada revisió mèdica amb PCR que es realitzi, mantenint l'import global del contracte.

**Segon.** REQUERIR a MUNBY 2004, SL, perquè formalitzi el document de modificació contractual en el termini màxim dels quinze dies hàbils posteriors a la notificació d'aquest acord.

**Tercer.** TRASLLADAR la present resolució a la Intervenció municipal i al departament de Recursos Humans, coma responsable de prevenció de riscos als efectes oportuns.

**Quart.** NOTIFICAR aquesta resolució a MUNBY 2004, SL.

**Cinquè.** PUBLICAR aquesta resolució en el Portal de transparència municipal.

**Sisè.** PUBLICAR en el perfil de contractant la formalització de la modificació del contracte conjuntament amb el corresponent document i resta de documents que s'indiquen a l'article 207.3 de la LCSP.

**Setè.** COMUNICAR les dades de la modificació al Registre Públic de Contractes.





Ajuntament  
de Canovelles

**Vuitè.** INDICAR que contra aquest acte administratiu, que és definitiu en la via administrativa o de tràmit qualificat, es podrà recórrer potestativament en reposició, davant del mateix òrgan que l'ha dictat; o impugnar-lo directament davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu. Si s'opta per recórrer en reposició, el recurs contenciós administratiu no es podrà interposar fins que el recurs de reposició es resolgui expressament o es desestimi de manera presumpta. El recurs de reposició s'entendrà desestimat de manera presumpta si en el termini d'un mes des de la seva interposició no se us ha notificat la seva resolució.

El termini per interposar el recurs de reposició és d'un mes, i el termini per interposar recurs contenciós administratiu és de dos mesos, a comptar en ambdós casos de conformitat amb allò que prescriu la Disposició Addicional Quinzena, apartat primer, de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

No obstant, es podrà interposar qualsevol altre recurs que els interessats creguin convenient als seus drets.

Ho mana i signa l'Alcalde President, a Canovelles.  
Document signat electrònicament al marge.

